



AKADÉMIA UMENÍ V BANSKEJ BYSTRICI

Č. : 134/16-R AU
Výtlačok č. : 1
Počet listov : 8
Prílohy : 1
Účinnosť : od 14. decembra 2016

SMERNICA č. 113/2016

o pedagogickej zaťažnosti vysokoškolských učiteľov Akadémie umení v Banskej Bystrici

Vypracoval a za správnosť smernice zodpovedá :
doc. Igor Benca, akademický maliar
prorektor pre vzdelávaciu činnosť AU BB

Schvaľuje : prof. PaedDr. MgA. et Mgr. Vojtech DIDI
rektor Akadémie umení v Banskej Bystrici

SMERNICA

o pedagogickej zaťažnosti vysokoškolských učiteľov zaradených na jednotlivých fakultách Akadémie umení v Banskej Bystrici

Smernica o pedagogickej zaťažnosti vysokoškolských učiteľov zaradených na jednotlivých fakultách Akadémie umení v Banskej Bystrici je vydaná v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, Pracovným poriadkom Akadémie umení v Banskej Bystrici a ustanovuje pracovnú náplň vysokoškolských učiteľov zaradených na jednotlivých fakultách Akadémie umení v Banskej Bystrici a spôsob hodnotenia pracovného výkonu vysokoškolských učiteľov.

Článok 1.

Úvodné ustanovenia

- 1)** Rektor Akadémie umení v Banskej Bystrici (ďalej len „AU BB“) vydáva tento vnútorný predpis ako metodiku sledovania a evidovania priamej vyučovacej činnosti vysokoškolských učiteľov AU BB (ďalej len „metodika“).
- 2)** Metodika bola vypracovaná najmä z dôvodu vzájomnej porovnateľnosti priamej vyučovacej činnosti vysokoškolských učiteľov zaradených na jednotlivých fakultách AU BB.
- 3)** Metodika vychádza z rozdelenia ročného fondu pracovného času (cca 1870 hodín/rok) vysokoškolských učiteľov AU BB očisteného o čas určený na dovolenku (cca 335 hodín/rok).
- 4)** Metodika sa vzťahuje na všetky druhy a formy vysokoškolského vzdelávania v zmysle Štatútu AU BB.
- 5)** Podľa tejto metodiky sa sleduje a eviduje priama pedagogická činnosť vysokoškolských učiteľov za akademický rok.
- 6)** Prílohou tejto metodiky je odporúčané metodické usmernenie na sledovanie a evidovanie vedľajšej pedagogickej činnosti a ostatnej (ďalšej) činnosti vysokoškolských učiteľov zaradených na jednotlivých fakultách AU. Hodnotenie a prerozdelenie činností uvedených v metodickom usmernení je v plnej kompetencii dekana príslušnej fakulty (príloha č. 1).

PRVÁ ČASŤ

PRACOVNÁ NÁPLŇ VYSOKOŠKOLSKÝCH UČITEĽOV

Článok 2.

Vysokoškolskí učitelia

- 1)** Vysokoškolskí učitelia pôsobia na jednotlivých fakultách AU BB vo funkciách profesor, hosťujúci profesor, docent, odborný asistent, asistent alebo lektor.
- 2)** Vysokoškolskí učitelia univerzitných vysokých škôl okrem lektorov sa aktívne zúčastňujú na výskumných, vývojových a umeleckých činnostiach zameraných na získanie nových poznatkov, umeleckých diel, alebo umeleckých výkonov.

Článok 3.

Vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkcii profesora

- 1) Vysokoškolský učiteľ pôsobiaci vo funkcii profesora viažucej sa na študijný odbor je v rámci fakulty zodpovedný za výskum a vzdelávanie v tomto študijnom odbore. Prispieva svojou výskumnou, vývojovou, umeleckou, pedagogickou a organizačnou činnosťou k rozvoju poznania v tomto študijnom odbore a k objasňovaniu vzťahov s ostatnými študijnými odbormi; garantuje alebo sa zúčastňuje na garantovaní kvality a rozvoja študijného programu, ktorý fakulta uskutočňuje.
- 2) Medzi pracovné povinnosti profesora v oblasti vzdelávania patrí najmä vedenie prednášok a seminárov, hodnotenie študentov vrátane skúšania na štátnych skúškach, vedenie doktorandov, vedenie a oponovanie záverečných prác, tvorba študijných materiálov.
- 3) Medzi pracovné povinnosti profesora v oblasti vedy a umenia patrí formovanie trendov a koncepcií, výskumná, vývojová a umelecká činnosť a zverejňovanie jej výsledkov v časopisoch a na vedeckých, odborných alebo umeleckých podujatiach medzinárodného významu, vedenie výskumných alebo umeleckých tímov a organizovanie medzinárodných vedeckých alebo umeleckých podujatí.

Článok 4.

Vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkcii docenta

- 1) Vysokoškolský učiteľ pôsobiaci vo funkcii docenta viažucej sa na študijný odbor prispieva v spolupráci s profesorom vo funkcii viažucej sa na tento študijný odbor svojou výskumnou alebo umeleckou, pedagogickou a organizačnou činnosťou k rozvoju poznania v tomto študijnom odbore. Garantuje alebo sa zúčastňuje na garantovaní kvality a rozvoja bakalárskeho študijného programu, ktorý fakulta uskutočňuje, ak túto činnosť nevykonáva profesor.
- 2) Medzi pracovné povinnosti docenta v oblasti vzdelávania patrí najmä vedenie prednášok a seminárov, hodnotenie študentov vrátane skúšania na štátnych skúškach, vedenie doktorandov, vedenie a oponovanie záverečných prác, tvorba študijných materiálov.
- 3) Medzi pracovné povinnosti docenta v oblasti vedy a umenia patrí výskumná, vývojová a umelecká činnosť a zverejňovanie jej výsledkov v časopisoch a na vedeckých, odborných alebo umeleckých podujatiach medzinárodného významu, vedenie výskumných alebo umeleckých tímov a organizovanie medzinárodných vedeckých alebo umeleckých podujatí.

Článok 5.

Vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkcii odborného asistenta

- 1) Vysokoškolský učiteľ pôsobiaci vo funkcii odborného asistenta zabezpečuje v spolupráci s profesormi a docentmi vysokej školy plnenie jej úloh v oblasti vzdelávania a v oblasti vedy a umenia. Ak vysokoškolský učiteľ pôsobiaci vo funkcii odborného asistenta nemá vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa alebo vedecko-pedagogický alebo umelecko-pedagogický titul, vzdeláva sa so zameraním na ich získanie.
- 2) Medzi pracovné povinnosti odborného asistenta v oblasti vzdelávania patrí najmä vedenie prednášok z vybraných kapitol, vedenie seminárov a cvičení, hodnotenie študentov a vedenie a oponovanie záverečných prác v prvých dvoch stupňoch vysokoškolského vzdelávania, tvorba študijných materiálov, konzultácie pre študentov a zabezpečovanie exkurzií a odborných praxí študentov. Medzi pracovné povinnosti odborného asistenta s vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa patrí aj skúšanie na štátnych skúškach v bakalárskych študijných programoch.

3) Medzi pracovné povinnosti odborného asistenta v oblasti vedy a umenia patrí zúčastňovanie sa na výskumnej alebo umeleckej činnosti pracoviska a zverejňovanie jej výsledkov v časopisoch a na vedeckých, odborných a umeleckých podujatiach a spolupráca pri organizovaní vedeckých a umeleckých podujatí.

Článok 6.

Vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkcii asistenta

1) Vysokoškolský učiteľ pôsobiaci vo funkcii asistenta zabezpečuje pod vedením profesorov a docentov príslušnej fakulty plnenie úloh vysokej školy v oblasti vzdelávania a v oblasti vedy a umenia.

2) Medzi pracovné povinnosti asistenta v oblasti vzdelávania patrí najmä vedenie praktických cvičení, hodnotenie študentov, zúčastňovanie sa na zabezpečovaní ostatných vzdelávacích činností a zúčastňovanie sa na tvorbe študijných materiálov.

3) Medzi pracovné povinnosti asistenta v oblasti vedy a umenia patrí zúčastňovanie sa na výskumnej alebo umeleckej činnosti a na zverejňovaní jej výsledkov a zúčastňovanie sa na organizovaní vedeckých, odborných a umeleckých podujatí.

Článok 7.

Vysokoškolskí učitelia pôsobiaci vo funkcii lektora

Vysokoškolský učiteľ pôsobiaci vo funkcii lektora zabezpečuje plnenie úloh vysokej školy vo vymedzenej oblasti vzdelávania. Medzi pracovné činnosti lektora patrí výučba nevyžadujúca aktívnu účasť na výskume alebo vývoji, najmä vedenie cvičení, hodnotenie študentov, zúčastňovanie sa na zabezpečovaní ostatných vzdelávacích činností a zúčastňovanie sa na tvorbe študijných materiálov.

DRUHÁ ČASŤ

HODNOTENIE VÝKONU VYSOKOŠKOLSKÝCH UČITEĽOV

Článok 8.

Hodnotenie výkonu vysokoškolského učiteľa

1) Posudzovanie výkonu vysokoškolských učiteľov zaradených na jednotlivých fakultách Akadémie umení v Banskej Bystrici vychádza z rozdelenia ročného fondu pracovného času učiteľov AU. Výška ročného fondu pracovného času je stanovená v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zákonov pri výkone práce vo verejnom záujme a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená na príslušný kalendárny rok, v zmysle ktorej pracovný čas zamestnanca AU BB je 37,5 hodiny týždenne.

2) Posudzovanie výkonu vysokoškolských učiteľov sa vzťahuje na všetky druhy a formy vysokoškolského vzdelávania v zmysle Štatútu AU BB.

3) Ročný fond pracovného času vysokoškolských učiteľov AU BB (ďalej len „fond“ je rozdelený na tieto časti:

- Ia. priama pedagogická činnosť,
- Ib. vedľajšia pedagogická činnosť,
- Ic. iná činnosť,
- II. umelecká, ďalšia tvorivá a publikačná činnosť.

4) Fond je na jednotlivé časti rozdelený nasledovne (s výnimkou kategórie „lektor“):

- a) 50 % fondu pripadá na časti Ia a Ib, uvedené v bode 3 tohto článku (cca 770 hodín/rok),
10 % fondu pripadá na časť Ic uvedené v bode 3 tohto článku (cca 77 hodín/rok),
- b) 40 % fondu pripadá na časti II. uvedené v bode 3 tohto článku (cca 693 hodín/rok).

5) Predmetom posudzovania a evidovania výkonu vysokoškolského učiteľa je iba priama pedagogická činnosť na úrovni AU BB.

6) Vedľajšia pedagogická činnosť, iná činnosť, umelecká, ďalšia tvorivá a publikačná činnosť nie je predmetom posudzovania a evidovania na úrovni AU BB. Vedľajšia pedagogická činnosť, iná činnosť, umelecká, ďalšia tvorivá a publikačná činnosť je predmetom posudzovania a evidovania iba na úrovni príslušných fakúlt AU BB. Rektor AU BB má právo požadovať od dekanov fakúlt prehľad o plnení povinnosti vysokoškolských učiteľov v oblasti vedľajšej pedagogickej činnosti, inej činnosti, umelekej, ďalšej tvorivej a publikačnej činnosti.

7) Pre potreby posudzovania a evidovania výkonu vysokoškolského učiteľa sa stanovuje dĺžka semestra v dennom štúdiu 1. a 2. stupňa štúdia nasledovne:

- zimný semester - 13 týždňov,
- letný semester - 1. a 2. ročník štúdia a 1. ročník 2. stupňa štúdia – 13. týždňov,
- letný semester - 3. ročník 1. stupňa štúdia a 2. ročník štúdia – 11. týždňov.

Článok 9.

Posudzovanie a evidovanie priamej pedagogickej činnosti vysokoškolského učiteľa

1) Do priamej pedagogickej činnosti možno zahrnúť výhradne tieto činnosti:

- a) priamu výučbu študentov 1. a 2. stupňa denného štúdia formou prednášok,
- b) priamu výučbu študentov 1. a 2. stupňa denného štúdia formou cvičení a seminárov (bez seminárov k záverečným prácam, bez bakalárskych a diplomových projektov),
- c) priamu výučbu študentov 3. stupňa denného a externého štúdia formou určenou v odporúčanom študijnom pláne,
- d) vedenie záverečných prác na 1. a 2. stupni denného štúdia iba v záverečnom ročníku štúdia s nasledovnou počte hodín:
 - 6 hodín za jednu záverečnú prácu a akademický rok (maximálne 60 hodín za akademický rok),
- e) vedenie záverečných prác na 3. stupni štúdia (denného aj externého) iba v záverečnom ročníku štúdia v nasledovnej počte hodín:
 - 20 hodín za jednu záverečnú prácu a akademický rok.

2) Rozsah priamej pedagogickej činnosti závisí:

- a) na dennom štúdiu 1. a 2. stupňa štúdia od čistej týždennej hodinovej výmery na jednotlivých predmetov podľa odporúčaných študijných plánov, od dĺžky semestra v týždňoch a od počtu výučbových skupín pre daný predmet,
- b) na 3. stupni štúdia od hodinovej výmery určenej pre daný predmet a od počtu výučbových skupín pre daný predmet.

- 3) Priama pedagogická činnosť vysokoškolských učiteľov podľa umelecko-pedagogického zaradenia je stanovená v minimálnych hodnotách nasledovne:

Kategória vysokoškolských učiteľov	Rozsah povinností v hodinách týždenne podľa čl. 9 ods. 1 písm. a) – c)
profesor	8 – 12 hodín
docent	10 – 14 hodín
odborný asistent s akademickým titulom	16 – 18 hodín
odborný asistent bez akademického titulu	16 – 18 hodín
asistent	18 – 20 hodín
lektor	18 – 20 hodín
interný doktorand	4 hodiny

- 4) Priama vyučovacia činnosť rektora, prorektorov a dekanov je stanovená pomerne k minimálnym hodnotám uvedeným v bode č. 3 tohto článku a to podľa ich pracovnej zmluvy.

- 5) Z minimálnych hodnôt uvedených v bode č. 3 tohto článku sa pri výkone funkcie a vedúcim zamestnancom odpočítavajú z minimálneho rozsahu povinností podľa článku 3, ods. 1, písm. a) - c) nasledovné hodnoty:

- a) prodekan - 80 hodín/rok
- b) vedúci katedry - 40 hodín/rok
- c) zástupca vedúceho katedry - 25 hodín/rok
- d) tajomník katedry - 20 hodín/rok
- e) vedúci oddelenia katedry - 15 hodín/rok
- f) predseda akademického senátu na úrovni AU BB a fakulty - 30 hodín/rok.

- 6) Pri kumulovaní výkonu funkcie a výkonu vedúceho zamestnanca sa odpočítava vyššia hodnota uvedená v bode č. 5 a to iba raz.

Článok 10.

Posudzovanie a evidovanie umeleckej, ďalšej tvorivej a publikačnej činnosti vysokoškolského učiteľa

- 1) Predmetom evidovania sú:

- a) umelecké výstupy v rámci umeleckej činnosti (verejne prístupné umelecké diela, umelecké výkony a ohlasy na tieto diela alebo výkony),
- b) publikačná činnosť (verejne publikované a prístupné dokumenty a ohlasy na publikované dokumenty),
- c) vedeckovýskumná činnosť (projektová a grantová úspešnosť).

- 2) Pri evidovaní umeleckých výstupov a publikačnej činnosti postupuje AU BB podľa platných pravidiel na registráciu (Smernica č. 13/2008-R o bibliografickej registrácii a kategorizácii publikačnej činnosti, umeleckej činnosti a ohlasov MŠVVaŠ SR), pričom umelecké výstupy sú kategorizované podľa závažnosti a druhovo-funkčného zaradenia umeleckého diela alebo umeleckého výkonu, jeho rozsahu, charakteru, dopytu a teritoriality (v rámci CREUČ). Publikačné výstupy sú kategorizované podľa originality, druhovo-funkčnej charakteristiky, bibliografickej úrovne, charakteru, teritoriality a hodnotenia dokumentu (v rámci CREPČ).

3) Umelecká tvorba a publikačná činnosť (podľa bodu č. 1 a) - c) tohto článku) sa eviduje na jednotlivých fakultách AU BB zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu na ustanovený pracovný čas (t. j. zamestnancom AU BB s úplným pracovným úväzkom) a študentom doktorandského štúdia v dennej forme.

Článok 11. Záverečné ustanovenia

1) Prílohu tohto vnútorného predpisu tvorí odporúčané metodické usmernenie na posudzovanie a evidovanie vedľajšej pedagogickej činnosti a ostanej činnosti vysokoškolských učiteľov zaradených na jednotlivých fakultách AU BB.

2) Vedúci zamestnanec môže vo výnimočných a odôvodnených prípadoch stanoviť vysokoškolskému učiteľovi aj nižšiu/vyššiu povinnosť priamej vyučovacej činnosti, ako je stanovená v článku 9, bod 3. Zmena musí byť konkrétne odôvodnená vyššími/nížšími výkonmi v oblasti vedeckovýskumnej alebo umeleckovýskumnej činnosti.

3) Tento vnútorný predpis nadobúda účinnosť a platnosť 14. decembra 2016.

4) Dňom nadobudnutia účinnosti tohto vnútorného predpisu stráca účinnosť a platnosť vnútorný predpis č. 39 O pedagogickej zaťažnosti pedagogických zamestnancov Akadémie umení v Banskej Bystrici z 1. januára 2003.

prof. PaedDr. MgA et Mgr. Vojtech Didi
rektor

**Metodické usmernenie
na posudzovanie a evidovanie vedľajšej pedagogickej činnosti
a inej činnosti vysokoškolských učiteľov zaradených na jednotlivých fakultách
Akadémie umení v Banskej Bystrici**

- 1) Metodické usmernenie na posudzovanie a evidovanie vedľajšej pedagogickej činnosti a inej činnosti vysokoškolských učiteľov jednotlivých fakúlt AU BB (ďalej len „metodické usmernenie“) je súčasťou vnútorného predpisu Smernica č. 113/2016 o pedagogickej zaťažnosti vysokoškolských učiteľov Akadémie umení v Banskej Bystrici.
- 2) Vedľajšia pedagogická činnosť a iná činnosť vysokoškolských učiteľov tvorí súčasť podielu ročného fondu pracovného času vysokoškolských učiteľov AU BB určeného na pedagogické aktivity.
- 3) Vedľajšia pedagogická a iná činnosť nie je predmetom posudzovania a evidovania na úrovni AU BB. Vedľajšia pedagogická a iná činnosť je predmetom posudzovania a evidovania iba na úrovni príslušných fakúlt AU BB. Rektor AU BB má právo požadovať od dekanov jednotlivých fakúlt prehľad o plnení povinností vysokoškolských učiteľov v oblasti vedľajšej pedagogickej a inej činnosti.
- 4) Vedľajšia pedagogická činnosť zahŕňa:
 - a) prípravu na priamu pedagogickú činnosť,
 - b) príprava výučby nových predmetov
 - c) hodnotenie študentov v predmetoch,
 - d) skúšanie študentov na štátnych skúškach,
 - e) skúšanie doktorandov na dizertačných skúškach,
 - f) vedenie bakalárskych prác predložených na obhajobu
 - g) vedenie diplomových prác predložených na obhajobu
 - h) vedenie dizertačných prác
 - i) recenzovanie bakalárskych prác
 - j) recenzovanie diplomových prác
 - k) recenzovanie písomných prác doktorandov
 - l) posudzovanie doktorandských prác na malú obhajobu
 - m) oponovanie habilitačných prác,
 - n) oponovanie inauguračných podkladov,
 - o) recenzovanie učebníc, monografií a učebných textov,
 - p) konzultačné hodiny.
- 5) Do vedľajšej pedagogickej činnosti sa nezapočítavajú činnosti uvedené v bode č. 4, pokiaľ sú vykonávané na iných vysokých školách.
- 6) Na výpočet pracovného zaťaženia vo vedľajšej pedagogickej činnosti sa pri výučbe, ktorú zabezpečujú viacerí vysokoškolskí učitelia, každému učiteľovi započítava iba pomerná časť zodpovedajúca počtu hodín daného učiteľa.

7) Iná činnosť zahŕňa:

- a) výkon funkcie vedúceho katedry,
- b) výkon funkcie tajomníka, zástupcu vedúceho katedry, resp. vedúceho oddelenia katedry,
- c) výkon funkcie prodekana,
- d) členstvo v odborových komisiách doktorandského štúdia,
- e) členstvo v umeleckej a vedeckej rade fakulty,
- f) členstvo v umeleckej a vedeckej rade AU BB,
- g) členstvo v komisiách, pracovných skupinách, resp. radách (napr. VEGA, KEGA, APVV) na minimálne národnej úrovni,
- h) garantovanie študijného programu 1. a 2. stupňa štúdia,
- i) garantovanie a spolugarantovanie študijného programu 3. stupňa štúdia,
- j) garantovanie odboru habilitačného a inauguračného konania,
- k) gestorstvo predmetu,
- l) členstvo v akademickom senáte,
- m) členstvo v redakčnej rade časopisu,
- n) príprava koordinácia, riešenie medzinárodného (nevýskumného) projektu (okrem mobilitného),
- o) členstvo v umeleckej a vedeckej rade inej fakulty alebo inej vysokej školy.

8) Do inej činnosti sa nezapočítavajú činnosti uvedené v bode č. 7 tohto článku, pokiaľ sú vykonávané na iných vysokých školách (s výnimkou bodu 7 písm. o tohto metodického usmernenia).

9) Dekan fakulty, resp. rektor AU BB môže zohľadniť v ostatnej činnosti aj iné aktivity (napr. členstvo v SRK, poradných orgánoch, expertných skupinách, organizovanie kurzov, konferencií, odborných seminárov a pod. zamestnancov v maximálnej výške do 25 hodín za rok.