



AKADÉMIA UMENÍ V BANSKEJ BYSTRICI

Č. : 87/07-R AU
Výtlačok č. : 1
Počet listov : 3
Prílohy : 3
Účinnosť : 1. novembra 2007

SMERNICA č. 73/2007

**o postupe pri vykonávaní kontroly požitia alkoholických
nápojov alebo iných omamných prostriedkov a spôsob
vykonávania dychovej skúšky na pracoviskách**

Akadémie umení v Banskej Bystrici

Predkladá: Mgr. Elena Kováčiková, technik BOZ

Schvaľuje: doc. PaedDr. Mgr. art. Vojtech Didi, rektor AU

Článok 1 Úvod

Táto smernica upravuje postup pri vykonávaní kontroly požitia alkoholických nápojov alebo iných omamných prostriedkov, spôsob vykonávania dychovej skúšky zamestnancov AU a vykonanie potrebných opatrení na zaistenie BOZ pri práci v prípade, že bolo u zamestnanca AU zistené požitie alkoholu.

Podľa §9 Zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z.z. a podľa ustanovení Zákonníka práce zamestnávateľ je povinný pravidelne kontrolovať, či zamestnanec nie je v pracovnom čase pod vplyvom alkoholu alebo iných omamných látok.

Článok 2 Vykonávanie kontroly

1. Smernica sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Akadémie umení v Banskej Bystrici.
2. Zamestnanec nesmie užívať alkoholické nápoje, omamné látky a psychotropné látky na pracoviskách zamestnávateľa a aj mimo týchto pracovísk v pracovnom čase a nesmie nastupovať pod ich vplyvom do práce.
3. Zamestnanec je povinný podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ aby zistil, či zamestnanec nie je pod vplyvom alkoholu, omamných alebo psychotropných látok.
4. Rektor, kvestor, dekáni a tajomníci jednotlivých fakúlt AU sú povinní a oprávnení ustanoviť podľa potreby z času na čas podľa **Prílohy č.1** „Komisiu na vyšetrenie požitia alkoholu, omamných látok a psychotropných látok.“

Periodicita vykonávania kontrol

1. Priebežné, námatkové kontroly na zistenie požitia alkoholu alebo iných omamných látok sa vykonávajú najmenej 1-krát ročne spravidla u náhodne vybraného počtu zamestnancov.
2. Ďalej sa kontroly na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku musia vykonávať:
 - pri vzniku pracovného úrazu u postihnutého a aj u všetkých zamestnancov prítomných na pracovisku,
 - pri prevádzkovej nehode (havárii) technického zariadenia u obsluhujúceho zamestnanca,
 - ak je zrejmé, že zamestnanec je pod vplyvom alkoholu alebo iného omamného prostriedku.
3. Za dodržiavanie periodicity kontrol zodpovedajú zamestnanci uvedení v čl. 2 tejto smernice.

Spôsob vykonania kontroly

Kontrola na požitie alkoholu alebo iného omamného prostriedku musí byť vykonaná jedným z nasledujúcich spôsobov:

- dychovou skúškou alkohol-testerom ALC NOSE AT 128
- odberom krvi v zdravotníckom zariadení,
- lekársnym vyšetrením na prítomnosť iných návykových látok.

Alkohol tester je pre všetky pracoviská AU dostupný u autorizovaného bezpečnostného technika AU na rektoráte.

5. Pri vykonávaní dychovej skúšky sa vyžaduje účasť zástupcu zamestnancov za organizačnú súčasť AU, v ktorej sa vykonáva kontrola a priameho nadriadeného zamestnanca AU, u ktorého sa vykonáva kontrola.
6. O vykonaní dychovej skúšky (s negatívnym alebo pozitívnym výsledkom) musí byť spísaný podľa **Prílohy č. 2** „Zápis o kontrole zamestnanca či nepracuje pod vplyvom alkoholu alebo iných omamných a psychotropných látok “ s nasledovnými údajmi:
 - meno a priezvisko kontrolovaného zamestnanca
 - pracovné zaradenie kontrolovaného zamestnanca
 - organizačná súčasť AU
 - zamestnanci vykonávajúci kontrolu
 - deň a hodina dychovej skúšky
 - výsledok kontroly
 - druh prístroja, prostriedku, ktorým bola skúška vykonaná
 - vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca

Článok 3

Postup po zistení, že zamestnanec požil alkohol alebo je pod vplyvom omamnej látky alebo psychotropnej látky

1. Ak bolo zistené, že zamestnanec AU požil alkohol alebo je pod vplyvom omamných látok alebo psychotropných látok, najmä ak obsluhuje stroje, zariadenia so zvýšeným rizikom úrazu (drevoobrábacie a kovoobrábacie stroje, prenosné ručné náradie, vozidlá, plynové zariadenia, tlakové zariadenia, ...) priamo nadriadený je povinný prikázať mu ukončiť prácu a opustiť pracovisko AU.
2. V prípade, že zamestnanec požil alkoholické nápoje alebo je pod vplyvom omamných látok alebo psychotropných látok, konanie zamestnanca AU sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny a spíše sa podľa **Prílohy č. 3** „ Zápis z porušenia pracovnej disciplíny v organizačnej súčasti AU“.
3. V prípade, že sa zamestnanec odmietne podrobiť dychovej skúške, tiež sa to považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny.

4. Kontrolu podľa tejto smernice je treba vykonávať na pracoviskách minimálne 1 x v kalendárnom roku.
5. V prípade, že zamestnanec AU užíva lieky, ktoré znižujú schopnosť koncentrácie a pozornosti, je povinný túto skutočnosť oznámiť svojmu priamemu nadriadenému.

Záverečné opatrenia:

1. S nadobudnutím účinnosti smernice sa ruší :
Smernica č. 43 o vykonávaní kontrol požitia alkoholických nápojov a iných omamných prostriedkov na pracoviskách AU v Banskej Bystrici zo dňa 30.9.2003 vrátane príloh
2. Smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov AU a príslušní vedúci zamestnanci AU sú povinní s ňou preukázateľne oboznámiť všetkých nimi riadených zamestnancov
3. Súčasťou tejto smernice sú prílohy č. 1 - 3
4. Smernica a prílohy k tejto smernici nadobúdajú platnosť a účinnosť dňom 1.11.2007



doc. PaedDr. Mgr. art. Vojtech Didi
rektor AU

Akadémia umení, Ul. J. Kollára č. 22, Banská Bystrica

Ustanovenie komisie

na kontrolu zamestnancov, či nepracujú pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok

Podľa § 12 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z.z., podľa Zákonníka práce v znení platných predpisov a podľa Smernice AU o vykonávaní kontrol požitia alkoholických nápojov a iných omamných prostriedkov na pracoviskách AU v Banskej Bystrici

u s t a n o v u j e m

komisiu na kontrolu zamestnancov , či nepracujú pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok v organizačnej súčasti AU

.....

v zložení:

Predseda:

Členovia:

Zástupca zamestnanov:

Úlohou komisie je vykonať dychovú skúšku dňa:

u týchto zamestnancov:.....

.....

.....

meno a podpis oprávneného zamestnanca

Zápis

o kontrole zamestnanca, či nepracuje pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok

Zamestnanec je povinný v zmysle § 12 ods. 1 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z.z. podrobiť sa vyšetreniu, ktoré vykonáva zamestnávateľ, alebo príslušný orgán štátnej správy, aby zistil, či zamestnanec nie je pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok

Meno a priezvisko kontrolovaného zamestnanca:

Organizačná súčasť AU:

Pracovné zaradenie:.....

Zamestnanci vykonávajúci kontrolu:

Deň a hodina kontroly:

Výsledok kontroly:

Druh prístroja, prostriedku, ktorým bola kontrola vykonaná:.....

Zamestnanec požitie alkoholu: priznáva:
nepriznáva:

Odoslaný na krvnú skúšku: áno
nie

Zamestnanec potvrdzuje, že bol upovedomený o tom, že v prípade pozitívneho výsledku kontroly alebo odmietnutia podrobiť sa tejto kontrole musí v záujme BOZ opustiť pracovisko a zariadenie, v ktorom sa toto pracovisko nachádza.

Vyjadrenie zamestnanca:

.....
.....
.....
.....
.....

Podpis kontrolovaného zamestnanca:

Podpisy zamestnancov, ktorí kontrolu vykonali:.....

Podpis zástupcu zamestnancov:.....

Akadémia umení v Banskej Bystrici / Org. súčasť AU:...../

ZÁPIS

z porušenia pracovnej disciplíny v organizačnej súčasťi AU:

Dátum spísania:.....

Kontrolovaný zamestnanec:osobné číslo:.....

Zamestnanci, ktorí vykonali kontrolu:

Meno a priezvisko

Podpis

.....
.....
.....

Zamestnanec AU dňa:..... porušil závažne
pracovnú disciplínu tým, že:

.....
.....

Vyjadrenie kontrolovaného zamestnanca:

.....
.....

Podpis kontrolovaného zamestnanca:

Návrh na opatrenia zo strany priameho nadriadeného zamestnanca:

.....

Podpis priameho nadriadeného zamestnanca:

.....