

Akadémia umení v Banskej Bystrici

**Smernica č. 121/2018 o tvorbe  
a použití finančných  
prostriedkov sociálneho fondu  
Akadémie umení v Banskej  
Bystrici**

**→ Dodatok č. 1**

Vypracovala  
**Ing. Petra Virágová**  
kvestorka AU BB

Vnútorý predpis č. 1/2023

Nadobúda platnosť a účinnosť  
dňa 1. 1. 2023



## Dodatok č. 1

### k Smernici č. 121/2018 o tvorbe a použití finančných prostriedkov sociálneho fondu Akadémie umení v Banskej Bystrici

#### Článok I

Smernica Akadémie umení 121/2018 o tvorbe a použití finančných prostriedkov sociálneho fondu Akadémie umení v Banskej Bystrici (ďalej len „Smernica č. 121/2018“) sa s účinnosťou od 1. januára 2023 mení takto:

(1) V článku III Smernice č. 121/2018 s názvom Použitie fondu, sa v **úplnosti mení bod 5, písmeno b) a nahrádza sa novým znením, ktoré znie:**

Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom v mzde za mesiac jún jednorazový príspevok na dopravu do zamestnania a späť vo výške schválenej štatutárnym zástupcom podľa disponibilných zdrojov a za podmienok, že sú:

- v evidenčnom stave k poslednému dňu v mesiaci, za ktorý sa príspevok vypláca,
- jeho pracovný pomer trvá viac ako jeden mesiac nepretržite,
- za obdobie prekážok v práci na strane zamestnanca, počas ktorých prácu v jednom kalendárnom mesiaci nevykonával pre zamestnávateľa aspoň jeden deň, mu nárok na príspevok za tento mesiac neprináleží,
- výška príspevku závisí od dĺžky týždenného pracovného času a doby trvania pracovného pomeru.

Výpočet:

Stanovená výška príspevku x úväzok x (počet kalendárnych mesiacov, v ktorých pracovný pomer v danom kalendárnom roku trval /6) = nárok na príspevok

- ak má zamestnanec viac pracovných pomerov u zamestnávateľa, príspevok sa poskytne len raz.

(2) V článku III Smernice č. 121/2018 s názvom Použitie fondu, sa v **úplnosti mení bod 5, písmeno f) a nahrádza sa novým znením, ktoré znie:**

f) Na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

V prípade zostatku tvorby sociálneho fondu z predchádzajúceho roka zamestnávateľ vyplatí všetkým zamestnancom vo mzde za mesiac november jednorazový vianočný príspevok podľa výšky zostatku a uvedených pravidiel, že je:

- zamestnanec je v evidenčnom stave k poslednému dňu v mesiaci, za ktorý sa príspevok vypláca,
- jeho pracovný pomer trvá viac ako jeden mesiac nepretržite,

- za obdobie prekážok v práci na strane zamestnanca, počas ktorých prácu v jednom kalendárnom mesiaci nevykonával pre zamestnávateľa aspoň jeden deň, mu nárok na príspevok za tento mesiac neprináleží,
- výška príspevku závisí od dĺžky týždenného pracovného času a doby trvania pracovného pomeru.

Výpočet:

Stanovená výška príspevku x úväzok x (počet kalendárnych mesiacov, v ktorých pracovný pomer v danom kalendárnom roku trval /12) = nárok na príspevok.

- ak má zamestnanec viac pracovných pomerov u zamestnávateľa, príspevok sa poskytne len raz.

## **Článok II**

- 1) Ostatný text smernice týmto Dodatkom č. 1 ostáva bez zmeny.
- 2) Tento Dodatok č. 1 k Smernici č.121/2018 nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť dňa 1. 1. 2023.

prof. MgA. Ing. Michal Murin, ArtD.

rektor